

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล(Human Resourec Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน -การจัดทำหรือการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒.ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานี ๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	การสรรหาบุคลากร -การสรรหาบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	การดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอน โดย มีผู้ได้รับการสรรหา จำนวน ๗ ราย แบ่งเป็น ๑.พนักงานเทศบาล ๓ ราย ๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย ๓.พนักงานจ้างทั่วไป ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ		ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resourec Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๑ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	-หลักสูตร การส่งเสริมสุขภาพประจำปีและให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ผลประเมินความพึงพอใจ คิดเป็น ๔.๘๕ ระดับมากที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘